

Rola pracodawcy w procesie uczenia się pracownika



KALISZ

5 MAJA 2026

Zarządzanie talentami w zespołach międzypokoleniowych

Cel: Uczestnik układa system retencji i rozwoju: identyfikuje role krytyczne, prowadzi rozmowy 1:1 i planuje rozwój bez kosztownych programów.

Agenda:

45' Prelekcja: retencja w MŚP jako system: role krytyczne + rozmowy + rozwój w pracy + sensowne decyzje lidera.

60' Warsztat 1: mapa ról krytycznych i ryzyk: kto „trzyma firmę”, gdzie jest luka, co się stanie po odejściu 1 osoby.

60' Warsztat 2: rozmowa rozwojowa w 30 min: scenariusz 1:1 + plan działań na 4 tygodnie (projekty, rotacje, mentoring).

15' Dyskusja moderowana: co realnie zatrzymuje ludzi w małych firmach (i co jest mitem) – wymiana praktyk.

45' Podsumowanie: plan 30 dni + rytm kwartalny (kiedy rozmawiamy, co ustalamy, jak pilnujemy realizacji).

Zarządzanie talentami w zespołach międzypokoleniowych

Co uczestnik otrzyma (wiedza/kompetencje)

- Umiejętność zidentyfikowania ról krytycznych i ryzyk oraz przygotowania prostego planu zabezpieczenia kompetencji w firmie.
- Umiejętność prowadzenia rozmowy 1:1 ukierunkowanej na retencję i rozwój (konkretne pytania, decyzje, follow-up).
- Umiejętność zaprojektowania rozwoju „po kosztach MŚP” (projekty i zadania, mentoring, rotacje), który realnie zwiększa zaangażowanie i stabilność zespołu.



PIOTR KALEWSKI

Trener biznesu, moderator i praktyk, specjalizujący się w projektowaniu procesów uczenia się w organizacjach (lifelong learning) oraz w przekładaniu wiedzy na konkretne wdrożenia w firmach.

Od 2022 r. twórca i trener w Event Marketing Institute.

Od 2021 r. ekspert w Sektorowej Radzie Komunikacji Marketingowej.

Od 2019 r. wykładowca akademicki (m.in. AWF, WSB Merito, Collegium Da Vinci).



PIOTR KALEWSKI

doświadczenie

Doświadczony trener, prelegent i moderator, specjalizujący się w projektowaniu i wdrażaniu procesów **uczenia się przez całe życie (lifelong learning)** w organizacjach. Od kilkunastu lat wspiera pracodawców w rozwoju kompetencji pracowników, zarządzaniu zmianą oraz budowaniu środowiska sprzyjającego uczeniu się w miejscu pracy.

Zrealizował **ponad 800 dni szkoleniowych**, w tym **200 projektów outdoorowych**, oraz **700+ wydarzeń i 300+ wystąpień** konferencyjnych i edukacyjnych dla biznesu i instytucji publicznych. Od **2005 roku** działa wolontariacko w programach mentoringowych dla młodzieży, łącząc edukację z rynkiem pracy. Trener kadry instruktorskiej największej organizacji NGO w Polsce oraz międzynarodowej wspólnoty Woodbadge.

Współpracował m.in. z **Microsoft, Eurocash, Impel, Wojskowymi Zakładami Lotniczymi, Pekabex, Forum Branży Eventowej** oraz administracją publiczną, realizując projekty dla firm z sektora produkcyjnego, technologicznego, HR i usług biznesowych.

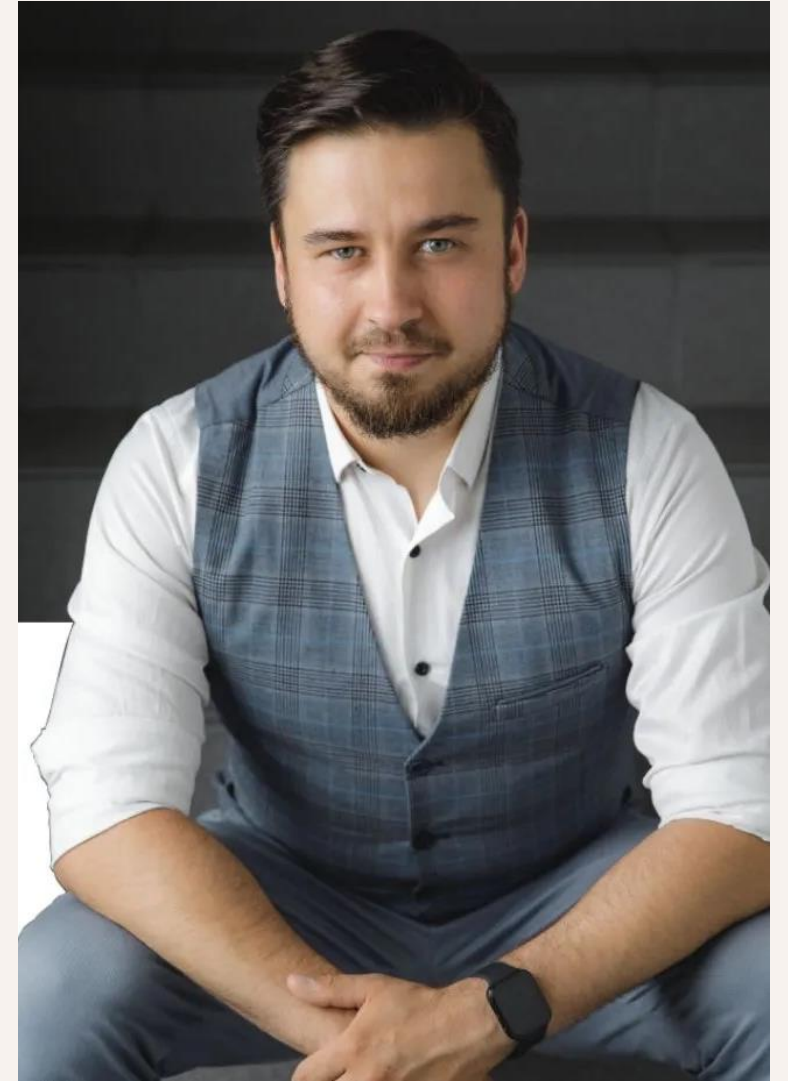
PIOTR KALEWSKI

doświadczenie

W swojej pracy koncentruje się na:

- **zarządzaniu projektami lifelong learning** – uczeniu w miejscu pracy, krótkich cyklach rozwojowych, wdrożeniowych „sprintach kompetencyjnych”,
- **roli pracodawcy w rozwoju kompetencji pracowników** oraz przygotowaniu przyszłych kadr,
- **zarządzaniu zmianą** – komunikacji, radzeniu sobie z oporem, utrzymywaniu efektów rozwojowych i nowych nawyków,
- **zarządzaniu talentami w ujęciu projektowym**, w tym w kontekście CSR, employer branding, rozwoju, retencji i mobilności wewnętrznej,
- **współpracy biznesu z edukacją** – od praktycznych modeli współdziałania, przez staże i praktyki, po systemowe rozwiązania wspierające przekwalifikowanie i adaptację do zmian technologicznych.

Podczas wystąpień łączy wiedzę ekspercką z praktyką, pokazując realne korzyści dla pracodawców płynące z rozwoju kompetencji pracowników w zmieniającym się i cyfryzującym się rynku pracy.





PAULINA BEKAS

PAULINA.BEKAS@GMAIL.COM